

## Notre réseau

UR-CIDFF Languedoc-Roussillon  
253 Grand Rue  
34980 Saint Gély du Fesc  
09 66 90 52 45  
[www.urcidff-lr.fr](http://www.urcidff-lr.fr)

Dans chaque CIDFF de la région, une professionnelle est à votre écoute.



CIDFF de l'Aude  
37, avenue des Pyrénées  
11100 Narbonne  
04 68 42 51 30



CIDFF du Gard  
20, rue de Verdun  
30900 Nîmes  
04 66 38 10 70



CIDFF de l'Hérault  
2, rue de la Vieille  
34000 Montpellier  
04 67 72 00 24



CIDFF de la Lozère  
Immeuble Foch  
12 bis, avenue Maréchal-Foch  
48000 Mende  
04 66 49 32 65



CIDFF des Pyrénées-Orientales  
52, rue du Maréchal-Foch  
66000 Perpignan  
04 68 51 16 37



Cette action est cofinancée par le FSE et la Région Languedoc-Roussillon

L'Union Régionale des CIDFF  
et les CIDFF de la région  
Languedoc-Roussillon sont  
acteurs de l'Égalité.



« Pour avancer, il faut impérativement avoir cette approche globale : Dans le domaine de la recherche sur le genre pour mettre à jour les inégalités, éclairer les décideurs publics et proposer de nouvelles approches dans les politiques publiques... »

Il faut sensibiliser partout à l'égalité femmes-hommes, les responsables des services Ressources Humaines, mettre en place la parité dans les comités de recrutement ou de promotion professionnels. En retour, ce sont bien ces actions qui donneront aux jeunes filles l'envie de se dégager de toute forme d'autocensure et d'investir l'ensemble des champs professionnels et des niveaux de responsabilités. »

Najat Vallaud-Belkacem,  
le 7 février 2013  
Ministre des Droits des Femmes

# UR-CIDFF

Union régionale des centres  
d'information sur les droits  
des femmes et des familles

Languedoc-Roussillon

## AGIR ENSEMBLE POUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE



[www.urcidff-lr.fr](http://www.urcidff-lr.fr)

Le réflexe égalité  
[www.infofemmes.com](http://www.infofemmes.com)

Favorisons l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Par l'élargissement des choix professionnels des femmes

Pour l'accès aux filières porteuses d'emploi

## Le contexte

### Égalité en droit

Depuis plusieurs décennies, l'égalité professionnelle hommes / femmes est reconnue en droit, encadrée par des lois successives, partiellement appliquées, qu'il s'agisse de mixité, d'égalité salariale, de parentalité...

### Et néanmoins inégalité dans les faits...

Lorsqu'elles sont en emploi, les femmes du Languedoc-Roussillon perçoivent des rémunérations plus faibles. Le salaire moyen des hommes est **supérieur de 15 %** à celui des femmes<sup>1</sup>

**80 %** des temps partiels sont occupés par des femmes<sup>2</sup>.

La moitié des emplois occupés par les femmes sont concentrés **dans 12 des 87 familles** professionnelles.

### Le décalage perdure entre déclarations d'intentions et bonnes pratiques.

L'égalité professionnelle hommes/femmes est un enjeu local et national, qui dépasse le monde économique et relève d'une responsabilité sociale collective.

Nous proposons d'apporter une stratégie d'action collective axée sur l'élargissement des choix professionnels et des outils pour l'Égalité.

## Notre projet

**Mobiliser des acteurs socio-économiques pour l'emploi des femmes dans les secteurs où elles sont peu présentes en privilégiant les filières innovantes.**

**Un territoire régional : le Languedoc-Roussillon**

### Son contenu

- Un programme de formation et une méthodologie d'intervention à destination des professionnels et partenaires de l'action.
- Des réunions régulières de mutualisation des compétences et d'animation du réseau interprofessionnel
- Des rencontres et interventions auprès des acteurs économiques sur les territoires
- Un dispositif d'accompagnement des personnes
- Et une communication régulière (sensibiliser à l'élargissement des choix et à la mixité des recrutements, rendre visibles les parcours atypiques).

### Partenaires

- Professionnels de l'insertion, de l'accompagnement à l'emploi, de la formation
- Entreprises en recherche de personnel qualifié
- Branches professionnelles travaillant à la féminisation de leurs métiers

## Les CIDFF sont au service des femmes pour :

- Une approche globale et individualisée de leur situation et des freins à l'emploi
- Accueillir, informer, accompagner
- Élargir le champ des possibles en matière d'orientation
- Réfléchir et échanger sur un projet pour le confirmer, l'élargir, le reformuler
- Faire le lien avec les métiers peu féminisés qui recrutent



1 - INSEE 2006

2 - Rapport Comité Economique Social et Environnemental 2009